

**ANUNCIO DE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PRESUPUESTO GENERAL PARA EL EJERCICIO 2014**  
comarca de la ribagorza

COMARCA DE LA RIBAGORZA  
REGISTRO GENERAL

18 DIC. 2013

REG. ENTRADA 17

2589

Aprobado definitivamente el Presupuesto General del COMARCA DE LA RIBAGORZA para el ejercicio 2014, al no haberse presentado reclamaciones en el período de exposición pública, y comprensivo aquel del Presupuesto General de la Entidad, Bases de Ejecución y Plantilla de Personal, de conformidad con el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se publica el resumen del mismo por Capítulos.

Estado de Gastos		
Capítulo	Descripción	Importe Consolidado
1	GASTOS DE PERSONAL	2.552.600,00
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	2.054.480,90
3	GASTOS FINANCIEROS	110.000,00
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	365.685,00
5	Fondo de contingencia y otros imprevistos	0,00
6	INVERSIONES REALES	143.300,00
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	31.000,00
8	ACTIVOS FINANCIEROS	3.000,00
9	PASIVOS FINANCIEROS	115.934,10
<b>Total Presupuesto</b>		<b>5.376.000,00</b>

Estado de Ingresos		
Capítulo	Descripción	Importe Consolidado
1	IMPUESTOS DIRECTOS	0,00
2	IMPUESTOS INDIRECTOS	0,00
3	TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	1.520.613,54
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	3.850.386,46
5	INGRESOS PATRIMONIALES	3.000,00
6	ENAJENACIÓN DE INVERSIONES REALES	0,00
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	0,00
8	ACTIVOS FINANCIEROS	2.000,00
9	PASIVOS FINANCIEROS	0,00
<b>Total Presupuesto</b>		<b>5.376.000,00</b>

**Segundo:** Aprobar las Bases de Ejecución del Presupuesto.

**Tercero:** Aprobar la Plantilla de Personal de la Corporación.

**PLANTILLA DE PERSONAL 2014**

**SERVICIOS GENERALES**

Puesto	Grupo	Nivel	Nº Puestos	Régimen/Situación	%Jornada	Obsev.
SECRETARIO-INTERVENIOR	A1	26	1	Funcionario	100%	
GERENTE	A2	26	1	Alta Direc.	100%	vacante

TÉCNICO DE SERVICIOS	C1	20	1	Lab.Fijo	100%	
ADMINISTRATIVO SG	C1	18	2	Lab.Fijo	100%	
TÉCNICO NUEVAS TECNOLOGÍAS	C1	16	1	Lab.Fijo	100%	vacante
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	C2	16	3	Lab.Fijo	100%	1 vacante
CONSERJE	AP	12	1	Lab.Fijo (discap.)	100%	vacante

#### comarca de la Ribagorza

#### ACCIÓN SOCIAL

Puesto	Grupo	Nivel	Nº Puestos	Régimen/Situación	%Jornada	Obsev.
CORDINADOR/A C.S.S.	A2	23	1	Lab.Fijo	100%	
TRABAJADOR/A SOCIAL	A2	20	5	Lab.Fijo	100%	2 vacante
EDUCADOR/A SOCIAL	A2	18	2	Lab.Fijo	100%	
CONDUCTOR-ACOMPAÑANTE	C2	18	2	Lab.Fijo	100%	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	C2	16	2	Lab.Fijo	100%	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	C2	16	3	Lab.Fijo	50%	2 vacantes
AUXILIAR S.A.D.	AP	14	37	Lab.Fijo	variable	13 vacantes
FISIOTERAPEUTA	A2	18	1	Lab.Fijo	50,00%	1 vacante
MONITOR/A SOCIAL	C2	16	2	Lab.Fijo	variable	2 vacantes

#### CATALOGACIÓN E INFORMATIZACIÓN DE ARCHIVOS

Puesto	Grupo	Nivel	Nº Puestos	Régimen/Situación	%Jornada	Obsev.
TÉCNICO DE ARCHIVOS	A2	18	1	Lab.Fijo	100%	

#### EDUCACIÓN, CULTURA Y JUVENTUD

Puesto	Grupo	Nivel	Nº Puestos	Régimen/Situación	%Jornada	Obsev.
TÉCNICO CULTURA Y JUVENTUD	A2	18	1	Lab. Fijo	100%	
EDUCADOR/A ADULTOS	A2	18	3	Fijo Disc.	80%	9M
EDUCADOR/A ADULTOS	A2	18	1	Fijo Disc.	100%	9M
ACOMPAÑANTE TRANS. ESCOLAR	C2	16	2	Fijo Disc.	53%	9M- 2 vacantes
AUXILIAR MUSEOS	C2	16	2	Lab.Temp.	75,00%	2,5M
CONDUCTOR /OPERARIO DE SERVICIOS	C2	18	3	Lab.Fijo	100%	

#### DEPORTES

Puesto	Grupo	Nivel	Nº Puestos	Régimen/Situación	%Jornada	Obsev.
COORDINADOR DEPORTIVO	A1	23	1	Lab.Fijo	100%	
TÉCNICO DEPORTIVO	A2	18	1	Lab.Fijo	100%	
MONITOR/A DEPORTIVO ESPECIALISTA-1	C2	16	3	Lab.Fijo	80,00%	12M
MONITOR/A DEPORTIVO	C2	16	9	Fijo Disc.	variable	10M
MONITOR/A DEPORTIVO	C2	16	4	Lab.Temp.	variable	10M

#### PROTECCIÓN CIVIL

Puesto	Grupo	Nivel	Nº Puestos	Régimen/Situación	%Jornada	Obsev.
JEFE PARQUE BOMBEROS y P.C.	C1	19	4	Lab.Fijo	100%	
BOMBERO/CONDUCTOR	C2	18	6	Lab.Fijo	100%	5 vacantes

#### PROTECCIÓN DEL MEDIO NATURAL

Puesto	Grupo	Nivel	Nº Puestos	Régimen/Situación	%Jornada	Obsev.
CELEADOR MEDIOAMBIENTAL	C2	18	7	Lab.Fijo	80%	

#### PROMOCIÓN TURÍSTICA

Puesto	Grupo	Nivel	Nº	Régimen/Situación	%Jornada	Obsev.
--------	-------	-------	----	-------------------	----------	--------

Puestos

TÉCNICO ASES.TURISTICO	A1	22	1	Lab.Fijo	100%
<b>CONSUMO</b>					
<b>Puesto</b>	<b>Grupo</b>	<b>Nivel</b>	<b>Nº Puestos</b>	<b>Régimen/Situación</b>	<b>%Jornada</b>
TÉCNICO DE SERVICIOS Comarca de Embagoza	C1	16	1	Lab.Fijo	100%

**CUARTO.-** Aprobar el catálogo de puestos de trabajo

**CATALOGO DE PUESTOS DE TRABAJO 2014**

Dependencia/Unidad/

Denominación del Puesto	Nº	Grupo	Nivel	Clase	Jornada	C.Específico	Requisitos	Obse v.
<b>SERVICIOS GENERALES</b>								
SECRETARIO-INTERVENTOR	1	A1	26	Funcionario	100%	16.827,72	Hab.Estatal	vacant e
GERENTE	1	A2	26	Alta Direc.	100%	18.888,86	Diplomatura	
TÉCNICO DE SERVICIOS	1	C1	20	Lab.Fijo	100%	3.971,36	Bachiller ó Téc. FPIL	
ADMINISTRATIVO SG	2	C1	18	Lab.Fijo	100%	3.120,48	Bachiller ó Téc. FPIL	vacant e
TÉC. NUEVAS TECNOLOGÍAS	1	C1	16	Lab.Fijo	100%	830,49	Bachiller ó Téc. FPIL	1 vacant e
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	C2	16	Lab.Fijo	100%	739,65	ESO ó G.Esc.	vacant e vacant e/ disc.
CONSERJE	1	AP	12	Lab.Fijo	100%	1.199,68	-	
<b>ACCIÓN SOCIAL</b>								
CORDINADOR/A C.S.S.	1	A2	23	Lab.Fijo	100%	4.707,94	Dipl. Trabajo Social	2 vacant e
TRABAJADOR/A SOCIAL	5	A2	20	Lab.Fijo	100%	3.875,37	Dipl. Trabajo Social	
EDUCADOR/A SOCIAL	2	A2	18	Lab.Fijo	100%	3.111,93	Dipl.Educ.Social ó Habilitado	vacant e
FISIOTERAPEUTA	1	A2	18	Lab.Fijo	50%	1.585,25	Lic.Fisioterapeuta	2 vacant es
MONITOR/A SOCIAL	2	C2	16	Lab.Fijo	variable	1.199,68	ESO ó G.Esc.	
CONDUCTOR-ACOMPAÑANTE	2	C2	18	Lab.Fijo	100%	3.792,97	ESO ó G.Esc.	2 vacant e
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	C2	16	Lab.Fijo	50%	739,65	ESO ó G.Esc.	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	C2	16	Lab.Fijo	100%	739,65	ESO ó G.Esc.	
AUXILIAR S.A.D.	37	AP	14	Lab.Fijo	50,00%	2.281,80	-	13 vac.
<b>CATALOGACIÓN E INFORMATIZACIÓN DE ARCHIVOS</b>								
TÉCNICO DE ARCHIVOS	1	A2	18	Lab.Fijo	100%	3.111,93	Diplomatura	
<b>EDUCACIÓN, CULTURA Y JUVENTUD</b>								
TÉCNICO CULTURA Y JUVENTUD	1	A2	18	Lab.Fijo	100%	1.585,25	Diplomatura	
EDUCADOR/A ADULTOS	3	A2	18	Fijo Disc.	80%	1.585,25	Dipl.Magist ó Licenciatura con CAP	9M
EDUCADOR/A ADULTOS	1	A2	18	Fijo Disc.	100%	1.585,25	Dipl.Magist ó Licenciatura con CAP	9M
CONDUCTOR-OPERARIO DE SERVICIOS	3	C2	18	Lab.Fijo	100%	3.792,97	ESO ó G.Esc.	9M-2 vacant e
ACOMPAÑANTE TRANS. ESCOLAR	2	C2	16	Fijo Disc.	66,67	1.502,98	ESO ó G.Esc.	
AUXILIAR MUSEOS	2	C2	16	Lab.Temp.	75%	739,65	ESO ó G.Esc.	2,5M
<b>DEPORTES</b>								
COORDINADOR DEPORTIVO	1	A1	23	Lab.Fijo	100%	4.943,74	Lic. Inef.	

TÉCNICO DEPORTIVO	1	A2	18	Lab.Fijo	100%	1.585,25	Lic. Inef o Dipl.Educ.Física	
MONITOR/A DEPORTIVO ESPECIALISTA	3	C2	16	Lab.Fijo	80,00%	3.029,65	ESO ó G.Esc.	12M 10M-4 vacant es
MONITOR/A DEPORTIVO	9	C2	16	Fijo Disc.	variable	2.266,32	ESO ó G.Esc.	
MONITOR/A DEPORTIVO	4	C2	16	Lab.Temp.	variable	2.266,32	ESO ó G.Esc.	10M
<b>PROTECCIÓN CIVIL</b>								
JEFE PARQUE BOMBEROS P.C.	1	C1	19	Lab.Fijo	100%	4.285,66	ESO ó G.Esc.	
BOMBERO/CONDUCTOR	6	C2	18	Lab.Fijo	100%	3.792,97	ESO ó G.Esc.	5 vacant es
<b>PROTECCIÓN DEL MEDIO NATURAL</b>								
CELADOR MEDIOAMBIENTAL	7	C2	18	Lab.Fijo	80%	2.266,30	ESO ó G.Esc.	
<b>PROMOCIÓN TURÍSTICA</b>								
TÉCNICO ASES. TURÍSTICO	1	A1	22	Lab.Fijo	100%	1.821,13	Lic. Derecho	
<b>CONSUMO</b>								
TÉCNICO DE SERVICIOS	1	C1	16	Lab.Fijo	100%	830,49	Bachiller ó Téc. FP II	

Contra la aprobación definitiva del Presupuesto podrá interponerse directamente recurso Contencioso-administrativo en la forma y plazos que establecen la normativa vigente, según lo dispuesto en el artículo 171 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

En GRAUS, a 18 de diciembre de 2013.

El Presidente



JOSE FRANCH AVENTIN